

Comité sur les nouvelles technologies

Membres du comité

Matthieu Brien, SL 2000, secteur Énergie
Steve Collins, SL 4115, secteur Transport terrestre
Michel Grenier, SL 2565, secteur Communications
Alain Guimond, SL 1294, secteur Universitaire
Keven Néron, SL 5454, secteur Sociétés d'État et organismes publics québécois
Judith Perron, SL 5222, secteur Éducation
Francis Rondeau, SL 957, secteur Énergie
Président : Julio Tozzi, SFCP 1432, secteur Municipal
Vice-président responsable : Danick Soucy, vice-président sociétés d'État et organismes publics
Personne conseillère : Nathalie Blais

Mandat du comité

Collecter l'information auprès des sections locales touchées afin de mieux comprendre l'ampleur des changements à venir;

- Travailler à une meilleure compréhension de ces enjeux par les sections locales et le Conseil général du SFCP-Québec;
- Développer, avec le personnel du SFCP-Québec, de nouvelles clauses de convention collective plus à jour vis-à-vis des défis qui nous guettent;
- Collaborer à l'élaboration d'argumentaires et de positions qui pourraient être utiles lors des représentations du SFCP-Québec auprès des employeurs et des gouvernements;
- Documenter les clauses existantes sur ce sujet dans les autres organisations syndicales.

Principaux enjeux ciblés

Le CNT a choisi de concentrer ses travaux sur les systèmes d'intelligence artificielle, ceux-ci ayant le potentiel de perturber largement le monde du travail et la société.

- Enjeu 1 : l'utilisation de systèmes d'intelligence artificielle par les employeurs et les impacts de cette utilisation sur le travail, les travailleuses et travailleurs ainsi que la société;
- Enjeu 2 : la nécessité de réglementer les systèmes d'intelligence artificielle afin que cette technologie ait des retombées positives pour les travailleuses et travailleurs ainsi que la société;

- Enjeu 3 : le besoin d'informer les membres sur le fonctionnement de l'IA;
- Enjeu 4 : le besoin d'outiller les sections locales afin qu'elles puissent négocier des dispositions visant à protéger les données personnelles des membres, à assurer leur formation et la protection de leur emploi.

Réunions organisées par le comité

Le comité s'est réuni :

- **3 novembre 2023** : réunion CNT de 10 h à 16 h en présentiel (9 membres)
- **20 novembre 2023** : réunion CNT de 9 h à 12 h (6 membres)
- **15 décembre 2023** : réunion CNT de 13 h 30 à 15 h 30 (7 membres)
- **19 janvier 2024** : réunion CNT de 9 h à 11 h 30 (7 membres)
- **6-7 février 2024** : réunion des comités SCFP-Québec, CNT en présentiel (8 membres)
- **22 mars 2024** : réunion CNT de 14 h 30 à 16 h 30
- **7 juin 2024** : réunion CNT de 9 h à 11 h 45 (10 membres)
- **13 septembre 2024** : réunion CNT de 9 h à 15 h en mode hybride
- **15 novembre 2024** : réunion CNT de 8 h 30 à 11 h 30 (9 membres)
- **10 janvier 2025** : réunion CNT de 8 h 30 à 11 h 30 (6 membres)
- **14 février 2025** : réunion CNT de 9 h à 11 h (9 membres)
- **28 février 2025** : réunion du sous-groupe du CNT participant aux travaux de l'OBVIA (3 membres)
- **7 mars 2025** : réunion du sous-groupe du CNT participant aux travaux de l'OBVIA (3 membres)

Principales réalisations du comité

22 novembre 2023 : Témoignage du responsable politique et de la conseillère à la recherche au Comité permanent des ressources humaines de la Chambre des communes dans le cadre de son étude de l'incidence des technologies de l'intelligence artificielle sur la main-d'œuvre au Canada.

2023-2024 : Collaboration avec le groupe de travail sur l'IA du National pour la validation des guides sur le fonctionnement et la négociation de l'IA :

- <https://scfp.ca/comprendre-lintelligence-artificielle-un-guide-pour-les-membres-du-scfp>

- https://cupe.ca/sites/default/files/guide_bargaining_ai_final_fr_2024_12_18.pdf

2024 : Inclusion de questions sur l'IA dans un sondage mené auprès des sections locales du SCFP-Québec par le comité pour contrer la sous-traitance et les privatisations.

Août 2024 : Entrevue du responsable politique du CNT à la radio de Radio-Canada - Gatineau-Ottawa - au sujet de l'utilisation de l'IA pour animer une émission de radio [à l'antenne d'une station de RNC Media à Gatineau](#).

Septembre 2024 : Production d'un argumentaire pour les officiers du SFCP-Québec afin qu'ils puissent sensibiliser le Conseil exécutif national du SFCP et la FTQ aux impacts prévus de l'IA sur le marché du travail.

Octobre 2024 :

- Sensibilisation du Conseil général du SFCP-Québec aux conséquences possibles de l'IA sur le travail et à l'importance de forcer les employeurs à être transparents lorsqu'ils implantent l'IA, à négocier les changements technologiques avec les syndicats et à financer la formation nécessaire. Les gouvernements devraient également interdire les systèmes d'IA à haut risque.
- Collecte de renseignements sur les technologies numériques et utilisant l'IA sur les lieux de travail.

Depuis mai 2024 :

- Participation de trois membres du CNT aux travaux du comité IA et syndicats de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (l'OBVIA).
- Organisation de présentations sur l'IA et son fonctionnement ainsi que sur le mandat du CNT dans des événements tenus par quatre secteurs - municipal, transport terrestre, soutien scolaire et affaires sociales.

Participation des membres du comité à des formations, conférences et événements

- En septembre 2023, Montréal a accueilli *ALL IN*, le plus grand événement canadien consacré à l'intelligence artificielle (IA). Organisé les 27 et 28 septembre 2023, cet événement de classe mondiale a rassemblé plus de 1400 participants.

Coorganisé par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Scale AI, CEIMIA et Mila, *ALL IN* a offert une série de conférences, de débats et de discussions axés sur l'IA en tant que moteur de transformation pour la société et diverses industries. Les participants ont exploré des cas concrets d'utilisation de l'IA en entreprise, découvert les dernières avancées technologiques et discuté des enjeux liés à l'IA éthique.

« Pour chaque dollar qu'on investit en IA, il faudrait investir un dollar dans l'éthique. Actuellement, c'est plutôt 50/1 » Yoshua Bengio

- Le Forum public sur l'encadrement de l'intelligence artificielle (IA) au Québec s'est tenu le 2 novembre 2023 à Montréal. Organisé par le Conseil de l'innovation du Québec (CIQ), cet événement visait à partager les avancées de la réflexion collective sur le développement éthique et responsable de l'IA au Québec. Plus de 300 participants étaient présents en personne.

- Le 7 décembre 2023, diffusion en direct d'une émission spéciale intitulée « L'intelligence artificielle décodée », animée par Patrice Roy depuis l'atrium de la Maison de Radio-Canada à Montréal. Cette émission de deux heures visait à démystifier l'intelligence artificielle (IA) en explorant ses répercussions, ses défis et les mythes qui l'entourent.
- Le 2 février 2024, le Centre de recherche en éthique (CRÉ) et l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA) ont organisé la 5^e journée d'étude en éthique de l'IA, centrée sur le thème de la surveillance.
- Le World Summit AI Americas 2024 s'est tenu les 24 et 25 avril 2024 au Palais des congrès de Montréal et a rassemblé la communauté mondiale de l'intelligence artificielle. Cet événement a accueilli plus de 150 conférenciers et attiré plus de 2500 participants.
- Le 13 mars 2024, l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA) a lancé la publication intitulée « [Négocier la gestion algorithmique : un guide pour les acteurs du monde du travail](#) ». Cet événement s'est déroulé lors d'un atelier réunissant des représentants de syndicats québécois, dont Francis et Nathalie.

Ce guide, rédigé par une équipe de recherche de HEC Montréal affiliée à l'OBVIA et au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), vise à fournir un cadre aux acteurs du monde du travail impliqués dans la conception, la mise en œuvre ou le suivi de systèmes de gestion automatisée utilisant des algorithmes. Ces systèmes concernent divers domaines tels que le recrutement, la gestion des horaires, l'évaluation de la performance ou encore la surveillance des employés.

Bien que ces technologies offrent des avantages significatifs pour les entreprises, elles présentent également des risques pour les travailleurs, notamment en facilitant une surveillance intrusive ou en automatisant des pratiques potentiellement discriminatoires. Le guide a donc pour objectif d'outiller les employeurs et les syndicats afin d'encadrer adéquatement le déploiement de la gestion algorithmique.

- La Semaine numériQC 2024 s'est déroulée du 8 au 11 avril 2024 au terminal de croisières du port de Québec. Cet événement annuel a rassemblé plus de 2500 participants pour explorer les avancées numériques et technologiques.

La programmation comprenait diverses thématiques, telles que l'industrie 4.0, l'entrepreneuriat technologique, le futur numérique, la ville et les infrastructures, la technologie en gestion et le développement durable. Les participants ont eu l'occasion d'assister à des conférences, des ateliers et des activités de réseautage, favorisant ainsi le partage de connaissances et la collaboration entre les acteurs du secteur numérique.

- Le 7 mai 2024, un webinaire intitulé « L'intelligence artificielle en milieu de travail : quelles formes, quels enjeux, quels impacts » a été organisé dans le cadre du protocole d'entente entre l'Université du Québec à Montréal (UQAM), la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Ce webinaire a exploré les différentes formes que prend l'intelligence artificielle (IA) en milieu de travail, ainsi que les enjeux et impacts associés à son intégration dans les activités professionnelles quotidiennes. Les discussions ont porté sur la manière dont l'IA transforme les tâches, les processus organisationnels et les relations de travail, en mettant l'accent sur les défis et les opportunités qu'elle présente pour les travailleurs et les employeurs.

- Le 8 mai 2024, lors du congrès provincial du secteur municipal, Madame Julie M.-É. Garneau, Ph.D, professeure, relations industrielles à l'Université du Québec en Outaouais, et Madame Nathalie Blais, conseillère syndicale, ont fait une présentation sur « Les défis de l'intelligence artificielle ».
- Le 31 mai 2024, l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ) a organisé une journée de formation continue à l'hôtel Universel de Drummondville, axée sur les défis que pose l'intelligence artificielle (IA) dans le domaine de l'orientation professionnelle.

Un panel d'experts a examiné les défis actuels et futurs de l'IA pour les conseillers d'orientation. Les discussions ont porté sur l'impact de l'IA sur les professionnels, les diverses applications de l'IA dans le domaine, ainsi que les enjeux communs et spécifiques à certaines professions. Les résultats d'un sondage sur l'expérience des membres de l'OCCOQ ont également été présentés, suivis d'une discussion sur les actions à entreprendre pour s'adapter aux évolutions technologiques.

- Les 11 et 12 septembre 2024, le Palais des congrès de Montréal a accueilli la deuxième édition de ALL IN, le plus grand événement canadien dédié à l'intelligence artificielle (IA). Organisé par SCALE AI en collaboration avec CEIMIA et Mila, cet événement a rassemblé plus de 4000 participants provenant de plus de 40 pays, doublant ainsi l'affluence de l'année précédente.

Parmi les pays représentés figuraient la France, le Japon, les États-Unis, le Brésil et le Royaume-Uni. ALL IN 2024 a mis en lumière le potentiel de l'IA canadienne à transformer diverses industries, tout en soulignant l'importance de la collaboration internationale pour une adoption éthique et universelle de l'IA.

- L'OBVIA (Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique) est une organisation dédiée à l'étude des impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique, regroupant des chercheurs et des experts pour analyser et anticiper les effets de ces technologies sur la société. Julio, Nathalie et Francis forment un comité avec les autres représentants de centrales syndicales pour un partage d'expérience sur les actions syndicales face à l'IA et la mise en place d'un sondage. Nous avons eu des rencontres le 24 mai 2024, le 19 septembre 2024 et le 17 février 2025.

Autres faits saillants à partager

Négocier la gestion algorithmique : un guide pour les acteurs du monde du travail

<https://www.obvia.ca/ressources/guide-gouvernance-algorithmique>

Comprendre l'intelligence artificielle : un guide pour les membres du SCFP

<https://scfp.ca/comprendre-lintelligence-artificielle-un-guide-pour-les-membres-du-scfp>

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET DONNÉES PERSONNELLES Guide de négociation pour protéger nos droits

https://cupe.ca/sites/default/files/guide_bargaining_ai_final_fr_2024_12_18.pdf

Publication du rapport sur la sécurité de l'IA 2025 : un cadre mondial en construction

<https://www.actuia.com/actualite/publication-du-rapport-sur-la-securite-de-lia-2025-un-cadre-mondial-en-construction/>

Août 2024 - Radio et intelligence artificielle : un terrain de jeu sans arbitres?

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2100996/ia-emission-loi-crtc-vide-juridique-syndicat>

Ce rapport a été rédigé par :

Julio Tozzi, président, en collaboration avec les membres du comité