

La couleur de la privatisation :

un rapport du SCFP sur les répercussions des services privatisés et à but lucratif sur les travailleuses et travailleurs autochtones, noirs et racisés, et leurs communautés



Ordre du jour

1. La privatisation vous touche-t-elle?
2. Comment la privatisation aggrave-t-elle les inégalités raciales?
3. Pourquoi ce rapport?
4. Ce que les données nous apprennent
5. Études de cas
6. Grands constats et recommandations
7. Comment utiliser ce rapport?



Comment la privatisation aggrave-t-elle les inégalités raciales?

- Lorsqu'un service est privatisé, **les communautés racisées et à faibles revenus en subissent les conséquences de manière disproportionnée.**
- Les personnes plus nanties paient pour des services fournis par le secteur privé, tandis que **les communautés racisées et à faibles revenus peinent à payer pour ces services.**



Comment la privatisation aggrave-t-elle les inégalités raciales?

- Lorsqu'un service dans lequel travaillent des personnes racisées (souvent de nouveaux arrivants au Canada) est privatisé, celles-ci sont confrontées à des pertes d'emploi, à des baisses de salaire, à une perte de protection syndicale, etc.
- Cela a des répercussions disproportionnées sur les communautés qui éprouvent déjà des difficultés.



Les services publics sont accessibles à tout le monde

Les services publics aident les communautés racisées à sortir de la pauvreté et réduisent les inégalités raciales au fil du temps.

Les travailleuses et travailleurs racisés du secteur public sont plus susceptibles :

- De recevoir une rémunération plus **équitable**
- D'avoir accès à des **avantages sociaux**
- D'avoir accès à des plans d'équité en emploi et à des procédures syndicales pour combattre la discrimination



Pourquoi ce rapport de recherche?



LA COULEUR DE LA PRIVATISATION :

UN RAPPORT DU SCFP SUR LES RÉPERCUSSIONS DES SERVICES PRIVATISÉS ET À BUT LUCRATIF SUR LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS AUTOCHTONES, NOIRS ET RACISÉS, ET LEURS COMMUNAUTÉS

Par Alia Karim et Julia Sánchez
Agentes principales à la Recherche – SCFP



SCFP | Syndicat canadien
de la fonction publique



Résolution n° 3 (2021)

Le SCFP s'engage à :

Développer des ressources présentant les impacts de la privatisation sur les travailleuses et travailleurs noirs, autochtones et racisés, et leurs communautés;

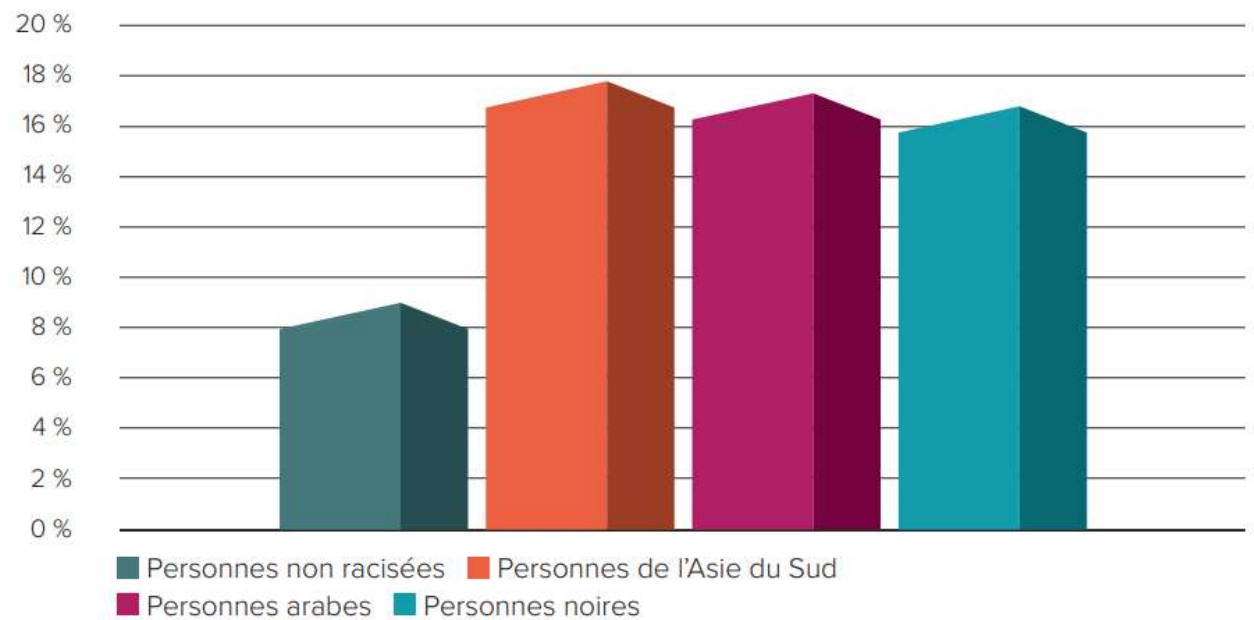
Mettre en lumière les témoignages des membres noirs, autochtones et racisés du SCFP qui ont vécu directement les conséquences de la privatisation;

S'assurer que les campagnes et communications du SCFP contre la privatisation s'inspirent des témoignages de ces groupes d'équité.



Ce que les
données
nous
apprennent

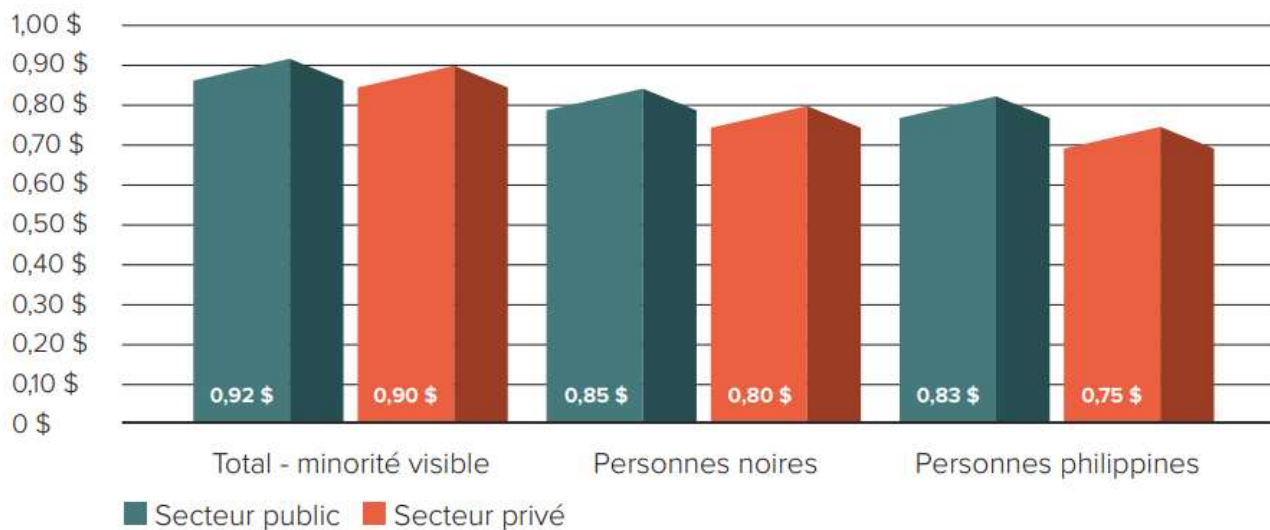
TAUX DE CHÔMAGE AU CANADA (JUILLET 2020)



Source : Statistique Canada, 2020.

Ce que les données nous apprennent

POUR CHAQUE DOLLAR GAGNÉ PAR UNE PERSONNE BLANCHE DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ, UNE PERSONNE RACISÉE GAGNE...



Source : Statistique Canada, 2023.

Ce que les données nous apprennent

- Il existe d'énormes écarts de rémunération, d'expérience sur le marché du travail et de bien-être entre les populations racisées et non racisées.
- Dans le secteur privé, c'est pire!
- **Nous devons nous efforcer d'inverser la tendance à la privatisation**, car le secteur public offre des conditions de travail plus équitables et réduit les inégalités raciales au fil du temps.



Méthodologie

Des sondages, des entrevues et un groupe de discussion ont été réalisés de mai à juillet 2023. Cinq études de cas ont été explorées :

1. **Établissements postsecondaires** : Sous-traitance des services alimentaires.
2. **Établissements de soins de longue durée à but lucratif** : Services de soutien personnel dans les établissements de soins de longue durée.
3. **Entretien en milieu hospitalier** : Membres du SEH, dont le travail a été sous-traité en 2002 et ramené à l'interne en 2018.
4. **Crise du logement** : Impacts du secteur privé sur l'accès au logement.
5. **Expériences des travailleurs et travailleuses autochtones** : Expériences dans le domaine de l'hydroélectricité et des services sociaux au Québec.



TABLEAU SYNTHÈSE - ENTREVUES

| Secteur | Employeur/Titre du poste | Identité | Province |
|------------------|---|------------|----------|
| EPS | Université / Services alimentaires | Noire | Ont. |
| EPS | Université / Services alimentaires | Noire | Ont. |
| EPS | Université / Services alimentaires | Racisée | N.-B. |
| SLD | Foyer de soins privé / Préposée aux soins personnels | Autochtone | N.-B. |
| SLD | Foyer de soins public / Auxiliaire en soins continus | Noire | N.-B. |
| SLD | Foyer de soins privé / Préposée aux services de soutien personnel | Autochtone | Ont. |
| Services sociaux | Travail social / Assistant social | Autochtone | Qc |
| Santé | Hôpital / Entretien ménager | Noire | C.-B. |
| Santé | Hôpital / Entretien ménager | Racisée | C.-B. |
| Santé | Hôpital / Entretien ménager | Racisée | C.-B. |
| Santé | Hôpital / Entretien ménager | Racisée | C.-B. |
| Santé | Hôpital / Entretien ménager | Racisée | C.-B. |
| Énergie | Société publique / Personnel qualifié | Autochtone | Qc |
| Logement | Services communautaires sans but lucratif / Agente du logement | Autochtone | Sask. |

LA PRIVATISATION DANS LES ÉTABLISSEMENTS POSTSECONDAIRES — EXPLOITATION DU PERSONNEL DES SERVICES ALIMENTAIRES AU PROFIT DE MULTINATIONALES

- Impacts de la sous-traitance sur les membres :

Réduction des salaires et des avantages sociaux

Mauvais traitement et harcèlement de la part des gestionnaires

Charge de travail plus lourde en raison du manque de personnel

- Ces conséquences surviennent lorsque les sous-traitants réduisent la rémunération de leurs travailleurs et travailleuses et leur imposent de lourdes charges de travail.



UN GAIN À COURT TERME QUI FAIT MAL À LONG TERME : LA MAINMISE DU SECTEUR PRIVÉ SUR LES SOINS DE LONGUE DURÉE

- Impacts de la sous-traitance sur les membres :

Charge de travail plus lourde en raison du manque de personnel

Favoritisme, discrimination et harcèlement de la part des gestionnaires

Conditions de travail **dangereuses**

Charge de travail excessive due à un manque de personnel

- Ce sont les résidents et les résidentes qui paient le prix de la **détérioration des services et des conditions de vie**, en particulier dans les établissements privés.



TRAVAILLEUSES AUTOCHTONES AU QUÉBEC — BRISER LE MOULE

- Les sous-traitants offrent parfois des salaires plus élevés, mais ils manifestent des niveaux élevés de **discrimination** à l'égard des travailleurs et des travailleuses autochtones.
- Les témoignages soulignent la nécessité de mieux comprendre les défis uniques auxquels sont confrontés les membres autochtones au regard de la **discrimination et de la privatisation.**



LA PRIVATISATION ET LA CRISE DU LOGEMENT : UNE HISTOIRE DE DOMINATION DES ENTREPRISES ET DE RECUL DU SECTEUR PUBLIC

- **Les marchés immobiliers non réglementés et la financiarisation font grimper le coût du logement** pour les classes ouvrières.
- Les travailleurs et les travailleuses noirs, autochtones et racisés, qui sont généralement moins bien payés que leurs homologues blancs, sont touchés de manière disproportionnée par la crise du coût de la vie.
- Les gouvernements doivent réorienter leurs investissements en cessant de subventionner les profits privés pour investir dans la **construction de logements publics, sans but lucratif et en coopérative.**



« NOTRE SITUATION EST MEILLEURE DANS LE SECTEUR PUBLIC » : RAPATRIEMENT DES SERVICES DANS LES HÔPITAUX DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE



- Impacts du rapatriement à l'interne des services hospitaliers :

Améliorations cruciales dans les emplois et les revenus

Les salaires horaires sont passés de 17,20 \$ à 23,38 \$.

- Amélioration des avantages sociaux et des congés, et accès à un **régime de retraite** pour la première fois (!!!)

Grands constats

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX : La privatisation entraîne une **baisse importante des salaires et des avantages sociaux (congés payés, assurances et régimes de retraite)** pour les personnes noires, autochtones et racisées.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Les membres noirs, autochtones et racisés du SCFP ont souligné que les emplois pour des sous-traitants privés riment avec **conditions de travail difficiles et lourde charge de travail**, en raison d'un manque chronique de personnel et d'une hausse des exigences de travail de la part de la direction.

SÉCURITÉ D'EMPLOI : Les membres autochtones, noirs et racisés du SCFP ont exprimé leur inquiétude quant à **l'absence de sécurité d'emploi** chez les sous-traitants privés.

HARCÈLEMENT : La plupart des membres autochtones, noirs et racisés du SCFP ont révélé des expériences troublantes de **harcèlement fondé sur le genre, de discrimination raciale et de favoritisme** chez des sous-traitants privés.

IMPACTS SUR LA COMMUNAUTÉ : Lorsque les services publics sont fournis à des fins lucratives, la qualité des services offerts aux communautés noires, autochtones et racisées s'en ressent.



Recommandations aux gouvernements

TOUS LES ORDRES DE GOUVERNEMENT DOIVENT S'EFFORCER DE METTRE UN TERME À LA PRIVATISATION ET D'AMÉLIORER LES SERVICES PUBLICS

1. Les gouvernements et les employeurs du secteur public doivent mettre fin à la privatisation des services publics, notamment à leur sous-traitance, afin de réduire les inégalités qui touchent les travailleuses et travailleurs autochtones, noirs et racisés.
2. Le gouvernement fédéral doit mettre à jour la Stratégie nationale sur le logement afin qu'elle soit conforme au droit à un logement adéquat.
3. Statistique Canada, les employeurs du secteur public et les sous-traitants du gouvernement doivent fournir des données désagrégées sur les travailleuses et travailleurs noirs, autochtones et racisés, ainsi que sur leurs salaires, avantages sociaux et conditions de travail.



Recommandations au SCFP

LE SCFP DOIT CONTINUER DE PROMOUVOIR L'ÉQUITÉ, DE LUTTER CONTRE LE RACISME ET DE COMBATTRE LA PRIVATISATION.

1. Le SCFP doit renforcer sa stratégie globale de lutte contre la privatisation afin de mieux s'opposer à la privatisation des services publics et de s'assurer que ses campagnes de lutte contre la privatisation, ses communications et ses priorités en matière de négociation tiennent compte des expériences vécues par ses membres autochtones, noirs et racisés.
2. Le SCFP doit recueillir des données sur ses membres noirs, autochtones et racisés qui travaillent pour des employeurs publics et privés, notamment sur leurs salaires, leurs avantages sociaux et leurs conditions de travail et de vie.
3. Le SCFP doit continuer de négocier des clauses de convention collective pour promouvoir l'équité et lutter contre le racisme, et contrer la privatisation.



Comment utiliser ce rapport?

Diffusez ce rapport auprès de votre section locale et de vos comités.

Utilisez ce rapport pour faire pression sur les élu(e)s afin qu'ils mettent un terme à la sous-traitance.

Proposez des résolutions pour renforcer notre action contre la privatisation.



The screenshot shows the SCFP website header with the logo 'SCFP | Syndicat canadien de la fonction publique' and navigation links: Accueil, Au sujet du SCFP, Salle de presse, Communiquez avec nous, English. Below the header is a secondary navigation bar with links: Campagnes, Enjeux et recherche, Secteurs, Ressources pour les membres, Éducation syndicale, Votre section locale, Adhérez au SCFP, Recherche.

The main article title is 'Rapport du SCFP : la privatisation, un obstacle majeur à la justice raciale' with a date of 'le 24 juin 2024'. There are social media sharing icons for Twitter, Facebook, and LinkedIn.

CONTENU CONNEXE

- Kimberley Lopple : créer un milieu de travail plus sûr en luttant contre le racisme
- Marcela Quinonez: Même à petits pas de tortue, l'important est de toujours avancer
- Angela Ross: Faire entendre sa voix pour promouvoir le changement

[Tout afficher](#)

The article text states: 'La pression croissante des gouvernements et des sociétés privées pour privatiser les services publics nuit aux travailleuses et travailleurs autochtones, noirs et racisés, et à leurs communautés. Le rapport de recherche du SCFP, *La couleur de la privatisation*, démontre à quel point les services à but lucratif aggravent les iniquités raciales et économiques chez les groupes qui sont déjà désavantagés en raison d'injustices passées et actuelles.'

La couleur de la privatisation présente les témoignages des membres autochtones, noirs et racisés du SCFP qui travaillent dans les établissements postsecondaires, les soins de longue durée, les hôpitaux, les services sociaux et les services d'utilité publique. Le rapport expose également le rôle de la privatisation dans la crise du logement au Canada et les difficultés vécues par les membres du SCFP devant cette crise.

- Lire les *Grands constats* du rapport et en commander des exemplaires imprimés
- Lire le rapport complet et en commander des exemplaires imprimés

There is an image on the right side of the article showing a group of people, including an older woman in the foreground.

Des questions?

Merci d'avoir écouté!

