



Ne soyons pas fleur bleue, nous méritons mieux!

Les cols bleus sont essentiels à la qualité de vie de Rimouski.

Manque de main-d'œuvre

Comme beaucoup d'employeurs au Québec, la Ville de Rimouski a d'importants problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre.

Autrefois, les emplois à la Ville étaient très convoités. Cette époque est complètement révolue. Maintenant, il est courant que les cols bleus partent après quelques mois ou quelques années parce que les conditions de travail sont meilleures dans le secteur privé.

Résultat : des postes non comblés, du roulement excessif de personnel et une perte d'expertise.

La Ville tente de compenser en ayant recours à la sous-traitance, qui est coûteuse et ne remplace pas la qualité du travail des cols bleus.

Les services aux citoyens et citoyennes souffrent de tout cela, en termes de qualité et d'efficacité.

La solution : que Rimouski redevienne un employeur attractif qui réussit à garder sa main-d'œuvre et son expertise.

Négociations

Nous sommes vos quelque 180 employés municipaux cols bleus de Rimouski, membres de la section locale 5275 du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Notre convention collective est échu depuis le 1^{er} janvier 2023.

Les négociations bloquent sur la question des salaires. Nous réclamons un rattrapage graduel pour que la Ville rejoigne les employeurs du secteur privé du Bas-Saint-Laurent ainsi que les Villes de taille comparable au Québec.

Jusqu'à présent, les offres salariales de l'employeur ont été très insuffisantes : elles ne permettraient même pas d'effectuer de rattrapage appréciable sur dix ans.

Notre fierté, c'est de contribuer à la qualité de vie à Rimouski. Nous réclamons une entente gagnant-gagnant qui améliorera les services municipaux et fera en sorte que la population en ait pour son argent.

Rimouski, ne soyons pas fleur bleue, nous méritons mieux!

Le SCFP

Les quelque 180 cols bleus de Rimouski font partie des près de 135 000 membres du SCFP au Québec et des 740 000 membres du SCFP au Canada. Aussi, le SCFP représente environ 70 % de l'ensemble des employés municipaux au Québec.

Le SCFP est de plus présent dans les secteurs suivants : les affaires sociales, les communications, l'éducation, les universités, l'énergie, les sociétés d'État et organismes publics, les transports aérien et terrestre, le secteur mixte, le secteur incendie ainsi que le transport maritime. Il est le plus grand syndicat affilié à la FTQ.